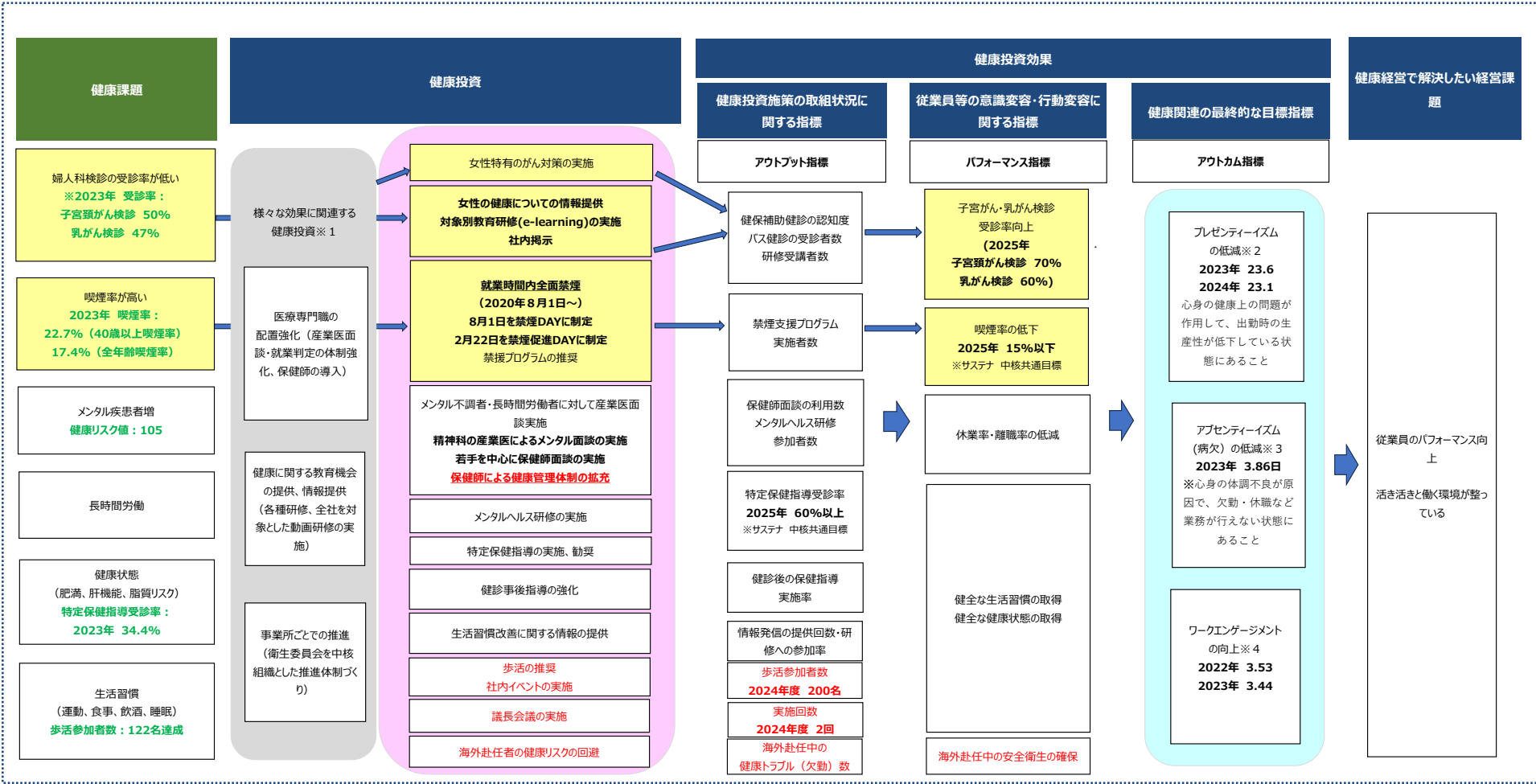


【2025年度 HEX健康経営戦略マップ】



(※1) 基本的に「健康投資」と「健康投資施策の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資施策の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。

(※2) 東大1項目をストレスチェックに組み入れ、2023年度 (従業員1064名対象、回答率89.5%)と2024年度 (従業員1068名対象、回答率88.5%) 実施。

(※3) 正社員782名 (2024年3月31日時点) の平均休業日数を算出。

(※4) 自社で独自に定めた従業員調査内に、ワークエンゲージメントを組み入れ、2022年度 (測定人数1024人、回答率99%) と2023年度 (測定人数911人、回答率89.8%) 実施。いずれも5点満点。

社会的価値
物流事業を通じて、将来にわたり世界に貢献し続ける

企業価値
一人ひとりが個を尊重し健康で生き活きと輝くことが 将来に渡り世界に貢献する事業基盤となる