

2014年4月2日

HEX-14-003

◆ お知らせ ◆

各位

株式会社阪急阪神エクスプレス

入社式における社長訓示

阪急阪神エクスプレスでは、4月1日に新入社員32名の入社式を行い、代表取締役社長 岡藤正策が別紙の通り訓示を述べましたので、お知らせいたします。

【入社式】

日時 : 2014年4月1日 13時～

場所 : 阪急グランドビル26階

新入社員数 : 32名

【添付資料】

別紙……社長訓示 要約

以上

＜本件に関するお問い合わせ先＞

株式会社阪急阪神エクスプレス 総務人事部 広報課

〒105-0004 東京都港区新橋 3-3-9 TEL:03-6745-1450/FAX:03-6745-1459

【入社式訓示 要約】

株式会社阪急阪神エクスプレスへの入社、誠におめでとうございます。

会社を代表して皆さんにお祝いを申し上げますとともに、心から歓迎の意を表します。本日目出度く当社の社員となられ、社会人としての第一歩を踏み出されたことは、すなわち皆さんがプロフェッショナルとしてのスタートを切られた日でもあります。

そこで、皆さんがこれから真のプロフェッショナルとして成長されるにあたって、必ず守って頂きたいことが、三つあります。

- 1) 絶対に嘘をつかないこと。
- 2) 公平無私でフェアであること。
- 3) 相手の立場に立ってよく話を聞くこと、言い換えれば相手をリスペクトすること。

入社されるにあたり皆さんそれぞれご自分の仕事に夢と希望をもっていらっしゃると思います。

私自身の 40 年の会社人生を振り返ってみますと、どんな仕事をしたいかという意志も大事ですが、どんな人と仕事をするかが人生を豊かにする重要なポイントになると強く思っております。

会社の上司や先輩、そして仕事を介しお付き合いが始まるお客様や関係先の人たちと接する際には先ほど申し上げた事、つまり嘘をつかない、フェアであること、そして相手をリスペクトする事の三点を常に意識し心がけていただくことをお願いしたいと思っております。

当社は昨年 V2025 という中長期経営戦略を策定しました。

2025 年に向かってのビジョンを掲げ国内約 1,000 名 海外約 2,000 名の社員とともにグループの更なる成長と発展を目指して現在取り組んでいます。

V2025 では Hankyu Hanshin Express Way という企業理念、経営方針、行動基準を制定しました。

企業理念は“私たちはグローバルに価値をつなぎます” 経営方針は“活力ある経営は個の尊重から” 行動基準は“Professional, Pioneer, Passion”

またコーポレートメッセージとして『Link!』を掲げております。

Link to life! Link to the world! Link to the future!

暮らしを結ぶ！ 世界を結ぶ！ そして未来を結ぶ！ 企業グループを目指して本日入社された32名の新入社員の皆さんとともに取り組んでいきたいと思っております。

皆さんにお願いしたいことがあります。

それは今日無事に社会人の第一歩を踏み出されたことを、まずは皆さんのご両親やお世話になった人に報告し感謝の気持ちを何らかの形で伝えていただきたいのです。

皆さんをこうして立派な社会人に育てられた20年余りの間には数々のご苦勞があったと思っております。

そのご苦勞に少しでも報いられるのは皆さんの心のこもった感謝のメッセージではないでしょうか。

これが皆さんの社会人としての最初の仕事だと思い実行していただければ幸いです。

皆さんのこれからの人生が豊かな実りのあるものになるよう心から願って、私の祝辞とさせていただきます。